

Detail hodnocení

Název projektu	Aktivní život po 50+ nekončí
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.01/00/22_032/0001222

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	24. 4. 2023
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	63,75
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Projekt je zaměřený na podporu vyšší zaměstnatelnosti cílové skupiny osob nad 55 let. Zdůvodnění volby CS a její specifika byly popsány relevantním způsobem. Cíle projektu nejsou dostatečně konkrétní a kvantifikované, stejně tak jako nejsou kvantifikované převážně ani výstupy klíčových aktivit. Analýza poptávky a potřeb na trhu práce v regionu je slabším článkem projektu. V aktivitě zaměřené na zaměstnávání osob z CS chybí popis, jak budou zaměstnavatelé vybíráni a jak konkrétně bude podporován vznik nových pracovních míst. Navázání kontaktu s firmami a úřadem práce v době přípravy projektové žádosti nebylo doloženo. Projekt postrádá přehledný časový harmonogram realizace. U monitorovacích indikátorů zcela chybí popis výpočtu cílových hodnot. Klíčové aktivity jsou zaměřené ve velké míře skupinově, prospěšná by byla větší individuální míra podpory, a to i v návaznosti na podporu při umístění na pracovní místo. Rozpočet projektu je podrobně zdůvodněn v doložených přílohách, které však nejsou zcela ve shodě s žádostí, a tak je kalkulace mezd lektorů nejasná. Krácení rozpočtu HK nicméně nepožaduje.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. HK požaduje u všech MI doplnit popis výpočtu hodnoty a u MI 627001 uvést hodnotu 10. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory je 7 253 627,60 Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti cílové skupiny osob nad 55 let. Potřebnost projektu ve vztahu k cílové skupině byla dobře zdůvodněna. V rámci přípravy projektu bylo provedeno kvalitativní šetření formou osobního dotazování nezaměstnaných osob 55+. Uvedená data o nezaměstnanosti v ČR a v Olomouckém kraji nemají přímou vazbu na zacílení projektu. Z projektového záměru není zřejmé, jaký bude mít realizace dopad na zvýšení zaměstnanosti. Analýza poptávky a potřeb na trhu práce v regionu je slabším článkem projektu. V žádosti chybí výčet konkrétních pozic, které jsou na trhu práce poptávány, není jasné, na jakém základě spolupráce probíhá a konkrétně a přehledně nejsou rozepsané jednotlivé způsoby zapojení. Uvedené příklady rekvalifikací nemají přímou návaznost na zjištěné potřeby na regionálním trhu práce. Jsou uvedeny rámcově zkušenosti žadatele v práci s cílovou skupinou, ovšem bez doložení konkrétních výsledků.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	16,25			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	12,50	dostatečné	Hlavním cílem projektu je předcházení zhoršování situace nezaměstnaných 55+. Tato formulace nebyla vhodně zvolena. Cílovou skupinou jsou nezaměstnaní a primárním cílem by mělo být dosažení změny na trhu práce v podobě získání zaměstnání. Cíle projektu jsou stanoveny obecně, nebyly stanoveny metodou SMART jako konkrétní, nejsou kvantifikované, měřitelné a termínované. Výstupy aktivit projekt obsahuje, ale chybí jejich provázanost na stanovené cíle, tak aby byly měřitelné, v tomto směru nepomohou vyhodnotit míru naplnění cílů projektu.	Ano

2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Cíle nebyly ve vztahu k CS stanoveny jako měřitelné, a tak je bude obtížné vyhodnotit. Vyhodnocení projektu lze provést pouze na základě kvantifikovaných indikátorů, které ovšem také vykazují metodické nedostatky v jejich stanovení a nejsou provázané zcela s klíčovými aktivitami. Naplnění části cílů, které se shodují s monitorovacími indikátory, bude ověřitelné. Dostupná bude dokumentace k účasti v projektu, certifikáty ze vzdělávacích kurzů a rekvalifikací, dále také pracovní smlouvy. Bude možné tedy vyhodnotit počet účastníků a absolventů kurzů a také počet osob umístěných na podporované pracovní místo. Evaluační proces zaměřený na zkvalitňování práce s CS je v projektu nastaven. Vyhodnocení přínosu projektu pro CS je také naplánováno.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	13,75			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	Rozpočet projektu je podrobně zdůvodněn v doložených přílohách. Náplně práce členů realizačního týmu byly dostatečně popsány. Navržené úvazky jsou adekvátní k rozsahu práce s cílovou skupinou. DPČ jednotlivých lektorů měly být v rozpočtu rozepsány jako jednotlivé položky, kalkulace mzdy lektorů je předmětem přílohy a tato tabulka není provázaná s počtem hodin uvedených v příloze aktivity projektu. Tento nedostatek nemá vliv na hospodárnost projektu.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	U monitorovacích indikátorů chybí stanovená hodnota a popis, HK požaduje u všech MI doplnit popis výpočtu hodnoty. Indikátor 627001 s nulovou hodnotou je vyplněn chybně, zde HK požaduje hodnotu 10 osob, protože minimálně tolik osob bude umístěno na pracovní místo a čerpat mzdové příspěvky. Indikátor 600000 v zásadě odpovídá rozsahu projektu, ale není jasná vazba na klíčové aktivity ani cíle, počet účastníků je uvedený právě jen u indikátoru a zcela chybí popis naplnění hodnoty.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	7,50			Ano

4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	2,50	dostatečné	Cílová skupina je do projektu zapojena přiměřeně svým specifickým a potřebám. Průzkum zájmu CS o projektové aktivity byl proveden. Individuální přístup k CS je v aktivitách aplikován. Nábor účastníků bude probíhat několika relevantními způsoby. Avizovaná spolupráce s úřadem práce nebyla nijak doložena. Návaznost práce s CS na aktuální poptávku trhu práce v regionu nebyla dostatečně zdůvodněna. Z projektu vyplývá, že žadatel nemá na cílovou skupinu žádné přímé kontakty, oslovení bude probíhat prostřednictvím vývěsek a letáků – není jasné, s jakými dalšími subjekty kromě ÚP bude při náboru spolupracovat. Aktivity obsahují velký počet skupinových aktivit, velmi málo jsou zaměřené individuálně a není jasné, jak v rámci kurzů budou reflektovat individuální specifika a požadavky účastníků podle jejich aktuální situace, toto může být významnou bariérou pro účast v projektu.	Ano
4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	5,00	dostatečné	Klíčové aktivity na sebe navazují a poskytují CS komplexní podporu, jejich průběh kromě žádosti je popsán také v samostatné příloze. Aktivity jsou zaměřené nejprve na výběr účastníka a jeho diagnostiku, dále na skupinové motivační aktivity, psychologické poradenství a koučink, převažují skupinové aktivity. V projektu není dostatečným způsobem obsaženo individuální poradenství a podpora při hledání zaměstnání, příklady plánovaných rekvalifikací bez vazby na zjištěné potřeby na trhu práce. Není jasné, jakou má účastník podporu při zapracování, jak aktivita navazuje na rekvalifikace. V aktivitě zaměřené na zaměstnávání osob z CS chybí popis, jak budou zaměstnavatelé vybíráni a jak konkrétně bude podporován vznik nových pracovních míst. Projekt postrádá přehledný časový harmonogram realizace.	Ano

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
----------------------------	-------------------------	--------

